

Wydział Zarządzania  
Politechnika Warszawska

# Ekspert Compensation & Benefits

Kurs dokształcający









# Ogólne informacje

o tym czego możesz się spodziewać na tym kursie

## Rola ekspertów ds. wynagrodzeń i benefitów

W obliczu dynamicznie zmieniającego się krajobrazu biznesowego, oczekiwań pracowników oraz rosnącej kontroli nad transparentnością płac, działy HR stają dziś przed wyjątkowymi wyzwaniami..

Tworzenie współczesnych systemów wynagrodzeń i benefitów wymaga nie tylko solidnej wiedzy merytorycznej, ale także wszechstronnych umiejętności, takich jak myślenie strategiczne i analityczne. Właśnie dlatego wszystkie te aspekty oraz wiele innych znalazło się w naszym specjalistycznym programie Ekspert Compensation & Benefits.

	Zajęcia prowadzone w 100% online
	j. polski
	60 godzin
	4 moduły
	Testy + quizy + studia przypadku
	Materiały, wzory i szablony przydatne w codziennej praktyce
	Świadectwo Politechniki Warszawskiej Certyfikat ukończenia kursu.



# Program kursu

Nasz program zapewnia kompleksowe szkolenie, które pozwoli Ci osiągnąć niezbędne umiejętności w dziedzinie wynagrodzeń i świadczeń. Dowiesz się, jak tworzyć nowoczesne i efektywne systemy wynagradzania, dostosowane do dynamicznych warunków rynkowych. Będziesz miał/miała możliwość zgłębienia zagadnień związanych z tworzeniem atrakcyjnych pakietów świadczeń, zgodnych z oczekiwaniami pracowników i strategicznymi celami organizacji.

15 godzin

## Wprowadzenie do systemów wynagrodzeń

- Filary systemów wynagrodzeń
- Strategia firmy a strategia wynagrodzeń
- Funkcje wynagrodzeń
- Przegląd wybranych systemów wynagrodzeń
- Projektowanie systemów wynagrodzeń
- Wdrożenie i utrzymanie systemu wynagrodzeń

15 godzin

## Wynagrodzenia stałe

- Opis stanowiska pracy
- Wartościowanie i wycena pracy
- Benchmark rynkowy
- Siatki i tabele wynagrodzeń
- Polityka płacowa

15 godzin

## Wynagrodzenia zmienne i benefity

- Wynagrodzenia zmienne
- Systemy premiowania jako element zarządzania dokonania
- Benefity
- Nowoczesne systemy dystrybucji świadczeń

15 godzin

## Analityka C&B i controlling kosztów pracy

- Audyt wynagrodzeń
- Kontrola wynagrodzeń
- Benchmark rynkowy
- Mierniki efektywności
- Symulacje
- Narzędzia wspomagające (BI, AI, ML)
- Budżetowanie i monitoring kosztów pracy





15 godzin

## Wprowadzenie do systemów wynagrodzeń

Ta część kursu jest fundamentem oraz wprowadzeniem do dalszej dyskusji i ćwiczeń. Prowadzący przedstawią podstawowe pojęcia i zagadnienia związane z systemami wynagrodzeń w tym dokonają ich przeglądu i kategoryzacji. Zostaną omówione takie zagadnienia jak funkcje oraz pryncypia systemów wynagrodzeń. Omówiona zostanie koncepcja wynagrodzeń całkowitych na przykładzie „Total Rewards”. Zostaną przybliżone zagadnienia związane z teorią motywacji i jej podstawowe prawa wykorzystywane w systemach wynagrodzeń. Sprawdzimy, jak strategia organizacji wpływa na cele i wartości związane z wynagradzaniem oraz wskażemy jak dostosować system wynagrodzeń do strategicznych celów firmy, uwzględniając czynniki takie jak konkurencyjność rynkowa, zrównoważony rozwój, retencja talentów i motywacja pracowników.

- Przegląd wybranych systemów wynagrodzeń
- Funkcje wynagrodzeń
- Pryncypia wynagrodzeń
- Strategia firmy, a strategia wynagrodzeń
- Projektowanie systemów wynagrodzeń
- Wdrożenie i utrzymanie systemu wynagrodzeń

Wynagrodzenia stałe to podstawa każdego systemu wynagrodzeń. W tej części poznają Państwo pełny proces budowania takiego systemu w tym projektowanie siatek wynagrodzeń, wartościowania i wyceny pracy oraz benchmarków rynkowych. Przy okazji omówione zostaną także takie pojęcia jak luka płacowa, spójność wynagrodzeń oraz linia polityki wynagrodzeń.

- Opis stanowiska pracy
- Wartościowanie pracy
- Benchmark rynkowy
- Siatki i tabele wynagrodzeń
- Polityka płacowa

---

W tym module, skupimy się na kluczowych aspektach wyboru i konfiguracji wynagrodzeń zmiennych i benefitów w organizacji. Zapoznamy się z różnymi rodzajami systemów premiowych, oraz zbadamy ich rolę w kontekście organizacyjnym. Ważnym elementem tego modułu będzie omówienie nowoczesnych metod dystrybucji świadczeń, zostaną zaprezentowane innowacyjne podejścia, które mogą pomóc w zwiększeniu motywacji i zaangażowania pracowników.

- Wynagrodzenia zmienne
- Zarządzanie dokonaniem
- Benefity
- Nowoczesne systemy dystrybucji świadczeń

15 godzin

## Wynagrodzenia stałe

15 godzin

## Wynagrodzenia zmienne i benefity



15 godzin

## Analityka C&B i controlling kosztów pracy

Czwarta i ostatnia część niniejszego kursu poświęcona jest analizom wynagrodzeń oraz controllingowi kosztów pracy. Podczas zajęć praktycznych zapoznają się Państwo z metodami analiz takimi jak badanie spójności wynagrodzeń, analizy compa ratio, benchmarki oraz analizy i symulacje kosztowe. Obok klasycznych narzędzi zostaną zaprezentowane także nowoczesne rozwiązania klasy business intelligence, machine learning czy wykorzystanie systemów generatywnych takich jak ChatGPT.

Duża część tego modułu poświęcona będzie także zagadnieniom budżetowania oraz miejscu kosztów pracy w kosztach przedsiębiorstwa.

- Audyt wynagrodzeń
- Kontrola wynagrodzeń
- Benchmark rynkowy
- Mierniki efektywności
- Symulacje
- Narzędzia wspomagające (BI, AI, ML)
- Budżetowanie i monitoring kosztów pracy

# Prowadzący

Nasi doświadczeni instruktorzy, posiadający bogate praktyczne doświadczenie, poprowadzą Cię przez program, dostarczając Państwu nie tylko wiedzy teoretycznej, ale także praktycznych narzędzi i studiów przypadku. Po ukończeniu programu otrzymają Państwo certyfikat, który potwierdzi umiejętności i będzie doskonałym dodatkiem Państwa marki osobistej.



## **Prof. Małgorzata Sidor-Rządkowska**

wykładowca Wydziału Zarządzania Politechniki Warszawskiej, ekspert Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej, praktyk zarządzania, trener, coach i konsultant w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi oraz tematyki Train the Trainers (szkolenia trenerów).



## **Prof. inż. Eryk Głodziński**

wykładowca Wydziału Zarządzania Politechniki Warszawskiej, Prodziekan ds. ogólnych Wydziału, ekspert organizacji projektowych Hochtief Polska (budownictwo) oraz Britenet (IT), były członek komitetu naukowego przy prezesie Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie, specjalista ds. finansów i rachunkowości zarządczej, kierownik projektu badawczo-rozwojowego Akademii Przedsiębiorczości Żabka Polska.



# Prowadzący



## **Joanna Liksza**

Ekspert w zakresie wynagrodzeń i budowania efektywności organizacji. Redaktor naukowy publikacji Wolters Kluwer „Budowa systemu wynagrodzeń. Teoria i praktyka” wyd. II (2023), „Benefity. Jak budować atrakcyjną ofertę dla pracowników” (2021), „Nowa rzeczywistość. Jak zmieniają się organizacje i oczekiwania pracowników” (2021). Lider Klubu Compensation & Benefits. Twórca zintegrowanego systemu informatycznego do zarządzania wynagrodzeniami [www.tempurio.eu](http://www.tempurio.eu)



## **Marta Gaworska**

Dyrektor w obszarze Controllingu HR, od kilkunastu lat związana z obszarem controllingu finansowego i personalnego w największych organizacjach działających w Polsce. Specjalizuje się w analizie kosztów pracy, ich roli w kształtowaniu wyniku finansowego oraz projektowaniu rozwiązań optymalizacyjnych. Twórca modeli analitycznych i badań z obszaru people analytics.



## **Mirosław Wójcik**

Ekspert C&B z niemal 20 letnim doświadczeniem. Manager oraz kierownik licznych projektów HR w dużych organizacjach krajowych i międzynarodowych. Badacz i propagator nowoczesnych metod analitycznych w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim. Lider Klubu Compensation & Benefits przy Wydziale Zarządzania PW.





# Prowadzący



## **Piotr Sierociński**

Właściciel Centrum Ekspertyzy HR. Od ponad 30 lat zajmuje się profesjonalnie HR-em. Specjalizuje się w doradztwie płacowym oraz strategii i transformacji HR. Jest wykładowcą, autorem licznych publikacji branżowych oraz mentorem kilku pokoleń specjalistów C&B. Jest jednym z Liderów Klubu C&B przy Uczelni Łazarskiego.



## **Maciej Ważny**

Wieloletni praktyk w zakresie badań rynku wynagrodzeń. Doświadczony lider ds. rozwoju biznesu i strategii. Zakłada społeczności HRowe i Kluby HR m.in. Grodziski Klub HR. W ciągu kilku lat na stanowisku business developera nawiązał współpracę z ponad 500 Firmami. Tworzył różne Raporty Płacowe. Obecnie Key Account Manager w Neumann Executive. Uwielbia kontakt z ludźmi. W swojej codziennej pracy zajmuje się konsultingiem i wspiera działy HR oraz zarządy w wyzwaniach związanych z m.in. wynagrodzeniami, systemami wynagradzania, budżetem, podwyżkami czy rekrutacją. Jego misją jest ułatwianie życia działów HR i zarządów.



# Zapisy:

Zapisu na kurs można dokonać za pośrednictwem formularza dostępnego na stronie:

<https://www.wz.pw.edu.pl> w zakładce Edu4business

w przypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości dotyczącej programu kursu, zasad zapisu lub płatności zachęcamy do bezpośredniego kontaktu:

email: [miroslaw.wojcik@pw.edu.pl](mailto:miroslaw.wojcik@pw.edu.pl)

tel. +48 609626717

**Organizator zastrzega, że liczba osób w każdej z edycji jest ograniczona. O kwalifikacji na kurs decyduje kolejność zgłoszeń. Złożenie aplikacji nie jest tożsame z kwalifikacją na kurs. Potwierdzeniem przyjęcia na kurs jest informacja od organizatora w tym zakresie, oraz zrealizowana płatność.**



# Kontakt:

W przypadku jakichkolwiek wątpliwości lub pytań jesteśmy do Państwa dyspozycji.



**Mirosław Wójcik**

Kierownik Kursu „Ekspert Compensation & Benefits”

Kontakt:

email: [miroslaw.wojcik@pw.edu.pl](mailto:miroslaw.wojcik@pw.edu.pl)

tel. +48 609626717

Dołącz do naszego certyfikowanego programu Ekspert Compensation & Benefits i zdobądź niezbędną wiedzę oraz umiejętności, aby skutecznie zarządzać systemem wynagrodzeń i świadczeń w nowoczesnym środowisku biznesowym





EDU4Business